**Гарантии при предоставлении работодателем несовершеннолетним работникам ежегодного оплачиваемого отпуска**

На современном этапе развития общества подростки с ранних лет начинают трудовую деятельность. В силу своего возраста несовершеннолетние нуждаются в особой защите со стороны государства.

В статье 23 Конвенции о правах ребенка, одобренной Генеральной Ассамблеей ООН 20.11.1989, вступившей в силу для СССР 15.09.1990, установлено, что государства-участники определяют необходимые требования о продолжительности рабочего дня и условиях труда несовершеннолетних.

В связи с чем, законодателем в Трудовом кодексе Российской Федерации установлены особенности, регулирующие трудовую деятельность несовершеннолетних, в том числе при предоставлении отпуска.

В соответствии со ст. 267 Трудового кодекса Российской Федерации работникам в возрасте до восемнадцати лет предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 31 календарный день в удобное для них время.

Помимо этого, для несовершеннолетних работников предусмотрены дополнительные гарантии реализации права на отпуск:

-  запрещается непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска работникам в возрасте до 18 лет (ст.124  Трудового кодекса Российской Федерации),

- не допускается отзыв из отпуска работников в возрасте до восемнадцати лет (ст. 125 Трудового кодекса Российской Федерации),

- не допускается замена денежной компенсацией ежегодного основного оплачиваемого отпуска и ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков работникам в возрасте до восемнадцати лет (ст. 126 Трудового кодекса Российской Федерации).

Названными и другими гарантиями, установленными Трудовым кодексом Российской Федерации, несовершеннолетние работники пользуются до достижения ими 18 лет включительно, после этого к ним применяются общие положения Трудового кодекса Российской Федерации.

Прокуратура Кинель-Черкасского района.